

권력 남용 및 차별 금지 지침

서문

로스톡 음악연극대학은 신체적 특성, 성별, 성 정체성, 인종 또는 사회적 배경, 나이, 종교, 이념 또는 장애와 무관하게 모든 사람이 평등하게 협력할 수 있도록 장려합니다. 이는 학문, 교육, 예술, 연구는 물론 서비스 분야의 모든 부분에 적용됩니다. 본교는 권력 남용 및 모든 형태의 차별에 적극적으로 반대하며, 학생, 교원 및 기타 직원 누구에게든 이를 용납하지 않습니다. 우리는 모든 분야에서 신뢰를 바탕으로 한 협력과 긍정적인 근무·학습 분위기를 중시합니다.

기본 원칙

모든 교내 구성원, 특히 교육, 연구, 행정 등에서 교육·지도·책임 역할을 맡은 사람들은 타인의 인격권과 개인적인 경계를 존중하고 보호할 책임이 있습니다. 또한 차별적 행위나 폭력의 발생을 방지하고, 이미 존재하는 경우 이를 중단시킬 의무가 있습니다. 특히 종속적 관계(예: 고용, 교육 관계 등)를 악용하여 위협하거나 실제로 불이익을 주거나 이익을 제공함으로써 자신의 의사를 강요하는 권력 남용은 중대한 위반 행위로 간주됩니다.

정의

권력 남용

권력 남용이란, 계층적, 구조적, 상황적으로 주어진 지위를 이용해 자신의 이익을 관철하거나 타인에게 해를 입히는 행위를 말합니다.

다음과 같은 행동 유형이 권력 남용에 해당될 수 있습니다.

- 의사 소통 능력에 대한 공격
- 사회적 평판에 대한 공격
- 사회적 관계에 대한 공격

- 업무 및 생활 환경의 질에 대한 공격
- 건강에 대한 공격

성 차별

성 차별은 성별 또는 성 정체성과 관련하여 타인을 불쾌하게 하거나, 차별·비하·중상하거나, 혹은 명백히 원치 않는다고 표현된 개인적 언어나 비언어적 행동을 의미합니다.

특히 다음과 같은 행위는 금지됩니다:

- 사전 동의 없는 신체 접촉
- 음란하거나 성적인 언급, 의사소통의 성적 대상화, 복장이나 외모에 대한 불필요한 언급 등 언어적/비언어적 성희롱
- 수업 내용과 무관한 성적 이미지, 물건, 포르노 등의 시각적 성희롱

의무 및 책임

음악 및 연극대학교에서는 개별 또는 소규모 수업의 특성상, 교원과 학생 간의 개인적 거리가 가까워질 수 있습니다. 이때 친근한 신체 접촉과 경계 침해 사이의 경계가 모호할 수 있습니다. 따라서 경계를 지키는 데에는 교원이 특별한 책임을 집니다. 수업 중 신체 접촉이 필요할 경우, 사전에 그 이유를 설명하고 반드시 필요한 최소한으로 제한해야 합니다. 접촉 전에 반드시 학생의 동의를 구하고, 반응을 기다려야 하며 비언어적 신호에도 주의를 기울여야 합니다.

대학 측은 다음을 엄격히 금지합니다:

- 사적인 공간(예: 자택 등)에서의 수업
- 학습 관련 이유로 학생을 사적인 공간으로 초대하는 행위
- 시간표 등 학업 관련 사항을 사적으로 논의하는 것

모든 교내 구성원은 서로를 존중하는 분위기를 조성할 공동 책임이 있습니다. 교수는 언제나 교수의 역할을, 학생은 언제나 학생의 역할을 유지해야 하며, 그 경계는 서로 인지되어야 합니다. 특히 공연이나 행사 후의 모임에서도 교원이 반드시 책임을 지고 경계를 명확히 지켜야 합니다.

미성년 학생은 특별한 보호 대상이며, 모든 교내 구성원은 이들의 안전과 존중받는 환경을 조성하는 데 적극적으로 기여해야 합니다.

교내에서 자신 또는 타인이 차별, 성희롱, 권력 남용으로 인식될 수 있는 상황에 놓였을 때, 모든 구성원은 적절한 행동을 유도하고 책임 있는 자세를 보여야 합니다. 이는 특히 상급자에게 더욱 요구되는 자세입니다.

공식적인 신고가 들어왔을 경우, 해당 담당자는 즉시 적절한 부서에 보고하여 구체적인 조치가 이루어질 수 있도록 해야 합니다.

구제 절차

1. 상담

차별, 성희롱, 권력 남용, 괴롭힘 등을 경험했거나 그렇게 느끼지만 아직 공식적으로 신고하고 싶지 않은 사람은 언제든지 다음의 상담 담당자에게 비공식 상담을 요청할 수 있습니다:

- 양성평등 담당자 및 그 대리인
- 갈등상담소
- 학생회
- 직원회
- 통합 담당자
- 장애인 담당자

이 경우 대학 본부는 공식적으로 사건에 대한 정보를 갖지 않으며, 이에 대한 조치 책임도 없습니다. 상담은 비밀이 보장되며, 이후의 조치는 전적으로 피해자가 결정합니다.

공식 신고에 이르지 않는 선에서의 조치들도 논의될 수 있으며, 모든 조치의 실행과 결과에 대한 책임은 피해자 본인에게 있습니다.

2. 공식적인 신고

피해자는 §13 독일 일반평등법(AGG)에 따라 공식적인 신고를 할 수 있으며, 이 경우 학장실 소속 참사관에게 서면으로 제출하거나 구두로 기록 요청이 가능합니다.

사건 처리와 구제 조치의 책임은 대학 본부가 집니다.

절차 및 제재

신고가 접수되면, 피해자와 피신고자의 권리를 보호하면서 사건 조사가 진행됩니다.

피해자는 사실관계를 성실하게 진술하고 관련자의 실명을 밝혀야 합니다.

피신고자에게는 대학 본부에 입장을 밝힐 기회가 주어집니다.

사실이 확인되면, §12 AGG에 따라 적절하고 필요한 조치를 시행합니다.

모든 사건과 면담은 문서화됩니다.

가능한 조치로는 다음이 있습니다:

- 공식 면담
- 구두 또는 서면 경고
- 관련 교육 명령
- 부서나 근무지 이동
- 경고 또는 징계 절차 시작
- 고용 해지
- 출입 금지 조치
- 제적(학생의 경우)
- 형사 고발(필요 시)

조치의 결정 권한은 대학 본부에 있습니다.

보복 금지 조항

이 지침에 따라 권리를 행사하거나 의무를 이행한 것에 대해, 피해자나 관계자, 신고자에게 ****불이익(개인적, 직업적, 학업적)****이 발생해서는 안 됩니다.

로스톡, 2025년 5월 5일

--